

UCHWAŁA NR 2/2026
WOJEWÓDZKIEGO ZESPOŁU KOORDYNACJI DS. POLITYKI UMIEJĘTNOŚCI
W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM
z dnia 30 września 2026 r.

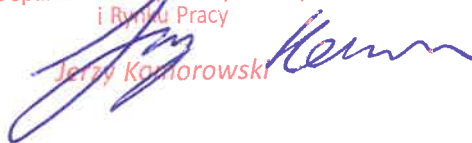
w sprawie wyrażenia opinii o zasadności uruchomienia kształcenia w zawodzie opiekunka środowiskowa na podstawie § 4 pkt 9 Procedury opiniowania zasadności kształcenia w danym zawodzie przez Wojewódzki Zespół Koordynacji ds. Polityki Umiejętności oraz § 4 i § 5 Regulaminu Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji ds. Polityki Umiejętności, art. 3 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 oraz art. 4 ustawy z dnia 27 lutego 2026 r. o wojewódzkich zespołach koordynacji do spraw polityki umiejętności (Dz. U. z 2026 r. poz. 451), w związku z art. 46b ust. 1 oraz właściwymi przepisami ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2026 r. poz. 820 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Opiniuje pozytywnie wniosek o zasadności uruchomienia kształcenia na terenie województwa dolnośląskiego złożony przez Dyrektora Społecznej Szkoły Policealnej w Lubaniu w zakresie zawodu opiekunka środowiskowa, kod zawodu 341204.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor
Departamentu Spraw Społecznych
i Rynku Pracy

Jerzy Komorowski



UZASADNIENIE DO UCHWAŁY NR 2/2026
WOJEWÓDZKIEGO ZESPOŁU KOORDYNACJI DS. POLITYKI UMIEJĘTNOŚCI
W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

z dnia 30 września 2026 r.

Nr sprawy: DS-VI/02/09/2026

Data wydania: 30 września 2026

Wnioskodawca: Dyrektor szkoły - Społeczna Szkoła Policealna w Lubaniu

Dany zawód: opiekunka środowiskowa – kod 341204

OPINIA

Wojewódzki Zespół Koordynacji ds. Polityki Umiejętności, po zapoznaniu się ze zgromadzonym materiałem oraz rekomendacją Biura WZK, wydaje następującą opinię:

☒ **OPINIA POZYTYWNA**

☐ **OPINIA POZYTYWNA – Z ZALECENIAMI**

☐ **OPINIA NEGATYWNA**

Pomocniczy wynik oceny: 90 / 100 pkt (nie wiąże WZK)

Uzasadnienie rozstrzygnięcia

Wniosek dotyczy uruchomienia kształcenia w zawodzie opiekunka środowiskowa (kod 341204). Oceny dokonano z uwzględnieniem kryteriów określonych w Procedurze opiniowania zasadności kształcenia w danym zawodzie oraz ustawowego zadania WZK polegającego na wydawaniu opinii dotyczących zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Kluczowe znaczenie dla rozstrzygnięcia ma rozpoznane i prognozowane zapotrzebowanie na pracowników związanych ze świadczeniem usług opiekuńczych. W obowiązującej prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na wojewódzkim rynku pracy na 2026 r. zawód opiekunka środowiskowa (341204) został ujęty w wykazie zawodów, dla których w województwie dolnośląskim prognozowane jest umiarkowane zapotrzebowanie na pracowników. Oznacza to, że zawód jest rozpoznany w oficjalnym systemie prognozowania zapotrzebowania jako potrzebny na regionalnym rynku pracy.

Dodatkowym źródłem potwierdzającym bieżącą sytuację na rynku pracy jest Barometr Zawodów 2026 dla województwa dolnośląskiego. W Barometrze zawód opiekunka środowiskowa (341204) jest ujmowany w grupie „Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością”, obejmującej m.in. opiekunkę

środowiskową. Grupa ta została zakwalifikowana w województwie dolnośląskim do zawodów deficytowych, tj. takich, w których zapotrzebowanie pracodawców przewyższa liczbę osób mogących podjąć pracę. Należy przy tym zachować właściwe zastrzeżenie metodologiczne: Barometr ocenia grupę zawodów, a nie wyłącznie kod 341204.

Istotne znaczenie mają również dane dotyczące skali i trwałości potrzeb opiekuńczych w województwie. Według GUS na dzień 31 grudnia 2024 r. w województwie dolnośląskim mieszkało 785,9 tys. osób w wieku 60 lat i więcej. Jest to grupa stanowiąca istotną część populacji regionu, a jej liczebność jest jednym z podstawowych czynników generujących popyt na usługi opiekuńcze i wsparcie środowiskowe.

Dane Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za 2024 r. wskazują, że usługi opiekuńcze ogółem, w tym specjalistyczne i sąsiedzkie, realizowało 91,7% Ośrodków Pomocy Społecznej/Centrów Usług Społecznych w województwie dolnośląskim. W ramach programu „Opieka 75+” w 2024 r. w województwie dolnośląskim uczestniczyło 56 gmin, a wsparciem objęto 1 292 osoby. Dane te wskazują na szeroką skalę faktycznej realizacji usług opiekuńczych w regionie i na zapotrzebowanie na osoby posiadające kwalifikacje pozwalające na ich wykonywanie.

Powyższe dane są spójne z charakterem zawodu opiekunka środowiskowa, którego zadania obejmują organizowanie opieki i wsparcia społecznego, sprawowanie opieki nad osobą niesamodzielną i przewlekle chorą, pomoc w prowadzeniu gospodarstwa domowego oraz motywowanie podopiecznego do samodzielności i aktywności.

Na podstawie zgromadzonego materiału stwierdzono, że planowane kształcenie odpowiada potrzebom regionalnego rynku pracy. Wniosek wskazuje również na możliwości wykorzystania kwalifikacji absolwentów w jednostkach pomocy społecznej i podmiotach świadczących usługi opiekuńcze. Planowana liczba miejsc kształcenia pozostaje w relacji do wykazanego zapotrzebowania, a szkoła przedstawiła warunki kadrowe i bazę dydaktyczną umożliwiające realizację kształcenia.

Pomocnicza ocena merytoryczna wynosi 90 punktów na 100 możliwych. Na wynik składają się:

- 35 pkt za analizę regionalnego rynku pracy,
- 25 pkt za zapotrzebowanie pracodawców, 1
- 15 pkt za prognozowaną trwałość zapotrzebowania oraz 1
- 15 pkt za relację planowanej liczby uczniów do zapotrzebowania.

Wynik ten odpowiada rekomendacji „opinia pozytywna” zgodnie z Procedurą.

Uwzględniając łącznie prognozę zapotrzebowania, wyniki Barometru Zawodów, dane demograficzne oraz dane dotyczące faktycznej skali realizacji usług opiekuńczych w województwie dolnośląskim, zasadne jest pozytywne zaopiniowanie wniosku o uruchomienie kształcenia w zawodzie opiekunka środowiskowa. Przedstawiony materiał uzasadnia wydanie opinii pozytywnej bez formułowania zaleceń.

Zalecenia – jeżeli dotyczy

Nie dotyczy.

Opinia została przyjęta w drodze uchwały WZK.

Dyrektor
Departamentu Spraw Społecznych
i Rynku Pracy

Przewodniczący WZK:

Jerzy Komorowski

Ponowne wystąpienie o opinię może nastąpić na zasadach określonych w § 7 Procedury. Opinię wydaje się na okres 5 lat, z zastrzeżeniem przypadków, w których przepisy ustawy – Prawo oświatowe wymagają uzyskania ponownej opinii przed upływem tego okresu.

DANE STATYSTYCZNE WYKORZYSTANE W UZASADNIENIU

Źródło / okres	Dane
Prognoza MEN 2026	Opiekunka środowiskowa (341204) jest ujęta w województwie dolnośląskim w wykazie zawodów z prognozowanym umiarkowanym zapotrzebowaniem.
Barometr Zawodów 2026	Grupa „Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością”, obejmująca kod 341204, została w województwie dolnośląskim zakwalifikowana jako deficytowa.
GUS – 2024	785,9 tys. mieszkańców województwa dolnośląskiego w wieku 60 lat i więcej (stan na 31.12.2024).
MRPiPS – 2024	91,7% OPS/CUS w województwie dolnośląskim realizowało usługi opiekuńcze ogółem.
Program „Opieka 75+” – 2024	56 gmin w województwie dolnośląskim realizowało program; wsparciem objęto 1 292 osoby.

Załączniki:

Zał. 1 Ocena wniosku o wydanie opinii

OCENA WNIOSKU O WYDANIE OPINII**w sprawie zasadności uruchomienia kształcenia w zawodzie Opiekunka środowiskowa****Wnioskodawca:** Dyrektor szkoły - Społeczna Szkoła Policealna w Lubaniu**Zawód:** opiekunka środowiskowa, kod 341204 / SPO.05 – Świadczenie usług opiekuńczych**Planowane uruchomienie kształcenia:** luty 2027 r.; 2 oddziały po 30 uczniów.**I. Podstawa prawna i zakres oceny**

Oceny dokonano na podstawie Procedury opiniowania zasadności kształcenia w danym zawodzie przez Wojewódzki Zespół Koordynacji ds. Polityki Umiejętności, w szczególności kryteriów i taryfikatora punktowego określonych w Karcie oceny merytorycznej. Procedura wskazuje, że ocena obejmuje analizę regionalnego rynku pracy, zapotrzebowania pracodawców, prognozowanej trwałości zapotrzebowania oraz relacji planowanej liczby uczniów/absolwentów do zapotrzebowania. Maksymalny wynik wynosi 100 punktów, a przedziały punktowe służą do sformułowania rekomendacji Biura WZK.

Podstawą ustawową działania WZK jest ustawa z dnia 27 lutego 2026 r. o wojewódzkich zespołach koordynacji do spraw polityki umiejętności (Dz. U. z 2026 r. poz. 451). Zgodnie z art. 3 ust. 1 pkt 5 WZK wydaje opinie dotyczące zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, a zgodnie z art. 4 ust. 1 opinię wydaje po zapoznaniu się z prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy. Opinia jest wydawana na okres 5 lat, z zastrzeżeniem przepisów Prawa oświatowego.

II. Ocena merytoryczna – 90/100 pkt

Kryterium	Maks.	Przyznano	Uzasadnienie skrócone
1. Analiza regionalnego rynku pracy	40	35	Wniosek opiera się na danych Barometru Zawodów 2026, danych dotyczących zmian demograficznych i rosnącego zapotrzebowania na usługi opiekuńcze oraz informacji o sytuacji na rynku pracy województwa dolnośląskiego.
2. Zapotrzebowanie pracodawców	30	25	Zapotrzebowanie potwierdza informacje o potrzebach podmiotów pomocy społecznej, w tym deklarowana współpraca z GOPS, oraz przedstawione we wniosku dane o niedoborze kadr i

			planowanym zapotrzebowaniu na pracowników opieki.
3. Prognozowana trwałość zapotrzebowania	15	15	Zapotrzebowanie ma charakter długookresowy: wynika ze starzenia się ludności, wzrostu liczby osób wymagających wsparcia oraz utrzymującego się popytu na usługi opiekuńcze; wniosek odwołuje się do danych prognostycznych i źródeł rynku pracy.
4. Relacja planowanej liczby uczniów/absolwentów do zapotrzebowania	15	15	Planowane 60 miejsc kształcenia pozostaje w relacji do wykazanego zapotrzebowania na pracowników opieki; wniosek wskazuje na niedobór kadr i potrzebę zwiększenia podaży wykwalifikowanych pracowników.

III. Uzasadnienie wyniku 90 punktów

Zgromadzony materiał pozwala stwierdzić, że planowane kształcenie w zawodzie opiekunka środowiskowa odpowiada na rzeczywiste i rozpoznane potrzeby regionalnego rynku pracy. Potrzeba ta nie została wykazana wyłącznie poprzez deklarację szkoły, lecz znajduje potwierdzenie w wykorzystanych źródłach dotyczących rynku pracy, zapotrzebowania na pracowników opieki, zmian demograficznych oraz rozwoju usług społecznych.

Szczególne znaczenie ma wskazanie zawodu opiekunka środowiskowa jako zawodu, w którym występuje zapotrzebowanie na pracowników. Wniosek odwołuje się do Barometru Zawodów 2026 dla województwa dolnośląskiego i powiatu lubańskiego, a także do danych i informacji dotyczących rosnącego zapotrzebowania na usługi opiekuńcze świadczone w środowisku zamieszkania osób wymagających wsparcia. W materiale wskazano również na proces starzenia się społeczeństwa, zwiększającą się liczbę osób starszych, niesamodzielnych i wymagających pomocy w codziennym funkcjonowaniu.

Wniosek wskazuje ponadto na zapotrzebowanie ze strony sektora pomocy społecznej oraz na możliwość współpracy szkoły z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej. Z punktu widzenia oceny zasadności kształcenia istotne jest, że absolwenci mogą znaleźć zatrudnienie zarówno w jednostkach pomocy społecznej, podmiotach świadczących usługi opiekuńcze, jak i w środowisku zamieszkania osób wymagających wsparcia. Oznacza to bezpośrednie powiązanie efektów kształcenia z potrzebami usług społecznych.

Zapotrzebowanie ma charakter nie tylko bieżący, ale również strukturalny i długookresowy. Czynniki demograficzne, w szczególności starzenie się społeczeństwa oraz wzrost liczby osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, powodują utrzymywanie się zapotrzebowania na wykwalifikowane kadry opiekuńcze. W konsekwencji kształcenie w tym zawodzie odpowiada na potrzebę zapewnienia podaży pracowników posiadających kwalifikacje adekwatne do rosnącego zakresu usług opiekuńczych.

Planowana skala kształcenia, dwa oddziały po 30 osób, pozostaje, w świetle przedstawionego materiału, uzasadniona rozpoznaniem zapotrzebowaniem. Jednocześnie szkoła wykazała warunki organizacyjne, kadrowe i dydaktyczne pozwalające na realizację kształcenia. W wykazie kadry znajdują się osoby posiadające kwalifikacje m.in. w zakresie pedagogiki, pielęgniarstwa, fizjoterapii, pomocy społecznej oraz organizacji i prowadzenia zajęć zawodowych. Przedstawiono również bazę dydaktyczną obejmującą wyposażenie umożliwiające realizację zajęć teoretycznych i praktycznych.

Całość materiału należy oceniać w świetle ustawowego zadania WZK, którym jest wydawanie opinii dotyczących zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy. Ustawa wymaga, aby przy wydawaniu opinii WZK zapoznał się z prognozą zapotrzebowania na pracowników na krajowym i wojewódzkim rynku pracy. Wniosek zawiera informacje pozostające w zgodności z tym kierunkiem oceny: łączy dane o aktualnym i prognozowanym zapotrzebowaniu, dane demograficzne, informacje o potrzebach pracodawców i podmiotów pomocy społecznej oraz informacje o możliwościach zatrudnienia absolwentów.

W konsekwencji materiał dowodowy uzasadnia przyznanie 90 punktów na 100 możliwych i zakwalifikowanie wniosku do rekomendacji „opinia pozytywna”. W świetle przyjętych kryteriów nie zachodzi potrzeba formułowania zaleceń warunkujących pozytywną ocenę.

IV. Uzasadnienie szczególnego znaczenia potrzeb rynku pracy w świetle ustawy o WZK

Ustawa o WZK wiąże kompetencję opiniodawczą WZK bezpośrednio z potrzebami rynku pracy. Art. 3 ust. 1 pkt 5 wskazuje na wydawanie opinii dotyczących zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy. Art. 4 ust. 1 nakazuje poprzedzić wydanie opinii zapoznaniem się z prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy. Konstrukcja ta oznacza, że zasadniczym przedmiotem oceny jest powiązanie planowanego kształcenia z rzeczywistym i prognozowanym zapotrzebowaniem na kwalifikacje.

W niniejszej sprawie takie powiązanie zostało wykazane. Dane dotyczące rynku pracy wskazują na zapotrzebowanie na kadry opiekuńcze, natomiast dane demograficzne i informacje o rozwoju usług społecznych wskazują na trwałość tego zapotrzebowania. Kształcenie w zawodzie opiekunka

Uwzględniając łącznie prognozę zapotrzebowania, wyniki Barometru Zawodów, dane demograficzne oraz dane dotyczące faktycznej skali realizacji usług opiekuńczych w województwie dolnośląskim, zasadne jest pozytywne zaopiniowanie wniosku o uruchomienie kształcenia w zawodzie opiekunka środowiskowa. Przedstawiony materiał uzasadnia wydanie opinii pozytywnej bez formułowania zaleceń.

Zalecenia – jeżeli dotyczy

Nie dotyczy.

Opinia została przyjęta w drodze uchwały WZK.

Dyrektor
Departamentu Spraw Społecznych
i Rynku Pracy

Przewodniczący WZK:

Jerzy Komorowski

Ponowne wystąpienie o opinię może nastąpić na zasadach określonych w § 7 Procedury. Opinię wydaje się na okres 5 lat, z zastrzeżeniem przypadków, w których przepisy ustawy – Prawo oświatowe wymagają uzyskania ponownej opinii przed upływem tego okresu.

DANE STATYSTYCZNE WYKORZYSTANE W UZASADNIENIU

Źródło / okres	Dane
Prognoza MEN 2026	Opiekunka środowiskowa (341204) jest ujęta w województwie dolnośląskim w wykazie zawodów z prognozowanym umiarkowanym zapotrzebowaniem.
Barometr Zawodów 2026	Grupa „Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością”, obejmująca kod 341204, została w województwie dolnośląskim zakwalifikowana jako deficytowa.
GUS – 2024	785,9 tys. mieszkańców województwa dolnośląskiego w wieku 60 lat i więcej (stan na 31.12.2024).
MRPiPS – 2024	91,7% OPS/CUS w województwie dolnośląskim realizowało usługi opiekuńcze ogółem.
Program „Opieka 75+” – 2024	56 gmin w województwie dolnośląskim realizowało program; wsparciem objęto 1 292 osoby.

Załączniki:

Zał. 1 Ocena wniosku o wydanie opinii